

### 충북대학교 교수회 의견

1. 지금 협의할 수 없는 구체적 문제가 많아 논의가 추가로 필요함.
  2. 학교명 등은 통합논의 과정에서 진지하게 결정할 문제로 판단됨.
  3. 세부사항에 대하여 구성원들 의견이 결정되지 않아, 학과 이동, 직원 신분보장, 본부 위치 등은 추가 논의가 필요함.
- 결론: 추후 합의안 마련을 위하여 많은 추가 협의가 필요한 것으로 판단됨.

## 학사조정분과 논의결과(2023.8.23.)

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의세부사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
유사충북학과 조정	교육과 정운영	- 유사·충북학과에 대한 교육과정 조정	교육과정 비교	-	-	-캠퍼스 이원화 당분간 유지 -향후 원격 수업 운영 필요(온·오프 병행) -캠퍼스별 전임교원 강의 확대 필요
				-(교수평의회) 유사충북학과 소속 교수들간 협의를 통해 교육과정 조정 필요 -(학생추진위원회) 캠퍼스 이원화 당분간 유지	-(학생추진위원회) 충북대학교를 기준으로 학과가 통폐합되며 불가피한 경우 교수들간의 협의 후에 교육과정 개편	
			유사·충북학과 비교	-유사·충북학과 통합 관련 -전체교수회의를 개최하여 의견 수렴 진행 예정 -통합에 대한 결정권을 학과에 일임하는 의견 제시(학과장 회의) -대학본부에 통합을 위임하는 학과 인센티브 부여, 객관적이고 절대적인 기준 필요	-미래지향적 특성화(연구중심+특성화+전공 고려) -캠퍼스별 특성화에 따라 학과 재배치(학과의 선택 아님) (단, 학과의 불편함 최소화)	-유사·충북학과 대상 등 양 대학의 여건에 따라 설명회 개최 후 의견수렴 내용 교환

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의세부사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
			<div>-통폐합 기준 조율 필요-명칭, 교과목, 전공일치도 등</div> <div>-양대학의 유사·중복학과 간 간담회 반드시 필요</div> <div>-의왕캠퍼스의 경우 수도권 정비법을 고려하여 캠퍼스 특성화 및 학과 재배치시 철도특성화를 반영 필요</div>			
			<div>-(교수평의회)</div> <div>1. '통폐합'이라는 용어를 '통합'이라는 용어로 변경 필요(평등하고 상호호혜적인 통합이라는 의미에서 '통폐합'은 부적절하므로 '통합'으로 변경 필요)</div> <div>2. 충북대와의 통합은 중복학과 통합이 전제되어야 하며, 중복학과 통합 없는 대학 통합은 반대함</div> <div>-(대학조교협의회) 유사·중복학과 통합 관련 해당 대상 학과의 조교도 학과 구성원으로서 의견진행 과정에 참여하고 회의에 참여할 수 있도록 회의 참여 대상자에 포함 요청</div> <div>-(학생추진위원회)</div> <div>1. 전체 구성원 대상 의견수렴(수평적 강요) 필요</div>	<div>-(직원회) 교통대와 통합으로 인하여 유사중복학과 조정시 충북대에서 근무하는 조교의 근무장소가 교통대로 이동은 불가(만약, 개인 의사에 따라 교통대로 이동을 원할 경우 교통 및 예산지원 검토 필요)</div> <div>-(학생추진위원회) 충북대학교로의 통합을 기반으로 한 학과 통폐합 실시</div> <div>충북대학교를 기준으로 학과가 통폐합되며, 충북대학교에 유지중인 학과가 충주로의 이전은 없음</div> <div>불가피하게 캠퍼스 재배치시 과반수의 참여와 동의를 바탕으로 진행됨.</div>		

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의세부사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
		- 통합 전 재학생을 위한 교육과정 존치 기간 등		2. 전체교수회의 진행 전 양대학에서 과학생회, 조교, 교원, 직원 등이 포함된 전체 구성원 회의 필요 3. 캠퍼스 이전이 아닌 특성화를 통한 캠퍼스 재배치 필요		
				-	-	-추후 논의
				-(교수평의회) 과거의 대학통합 전례에 준해서 기존 교육과정 존치기간 결정		
캠퍼스 재배치		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 중·장기 발전계획에 따른 캠퍼스별 특성화 전략</li> <li>- 캠퍼스 재배치 마스터플랜 재수립</li> <li>- 공간조정계획 수립 및 시설개선 공사 추진</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 캠퍼스 특성화 및 재배치에 대한 제안 검토 요청</li> <li>▶ 캠퍼스 재배치 전략 및 방안</li> <li>▶ 캠퍼스 재배치 관련</li> <li>▶ 캠퍼스 특성화 및 유사·중복 학과 재배치 계획안</li> <li>▶ 통합 대학모형체계(연구, 교육 중심대학)</li> <li>▶ 통합 학사구조 배치안</li> <li>▶ 비전 체계도</li> <li>▶ 유사·중복학과 지원안</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 모빌리티/이차전지(반도체)/AI + 특성화</li> <li>- 캠퍼스별 건물·용도 등 고려하여 재배치</li> </ul>	-원격강의 대비 강의실 확대 필요
				-(대학조교협의회) 캠퍼스 특성화 및 재배치 시 해당 학과의 조교의 의견도 비중 있게 반영될 수 있도록 (의견수렴 절차 등에 참여 기회 확대) 할 수 있도록 검토 부탁드립니다. 예를 들어 캠퍼스 재배치로 인하여 충주캠퍼스	-(학생추진위원회) 의왕캠퍼스를 특성화 인정	

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의세부사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
				스에서 근무하는 대학조교가 캠퍼스 재배치로 인하여 충북대학교 개신캠퍼스로 발령이 난 경우 대학조교의 현재 임금으로 (대학회계 가~마 급 중 마급으로 임금표 중 가장 최저 급여 테이블로 분류되어 환경미화 선생님들과 동일한 임금표를 따라가고 있음)는 기존 근무하는 정주 여건이 아닌 곳에서 근무하게 될 경우 매우 큰 어려움이 예상됩니다. 충주캠퍼스에 재직 중인 대학조교 20명 중 18명이 충주가 고향이거나, 부모님도 충주에 살고 계시거나, 한국교통대학교를 졸업하였거나, 충주에서 결혼하여서 가족들과 충주에서 사는 경우, 자녀가 충주에서 학교에 다니고 있는 경우입니다. 그만큼 충주 지역에 기반이 있는 경우인데 갑작스럽게 캠퍼스 재배치로 인하여 대중교통(버스와 기차 이용시 약 2시간 30분 소요) 자차 이동시 65km의 거리를 매일 출퇴근하기에는 급여 조건 등이 매우 어려운 상황임을 감안하시어 <b>캠퍼</b>		

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의세부사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
				스 이동시 출퇴근(예시, 충주-청주에 대한 지원(통근버스 운행)과 함께 국비조교 TO확충을 통한 대학조교의 단계적 국비전환과 현재 재직중인 대학조교임금 현실화 부분도 심도 있게 논의 부탁드립니다. -(학생추진위원회) 의왕 철도 특성화 인정이 필요하며, 본교 의견과 동일한 의견		
입학정원조정	- 입학정원 조정(신입생 및 유사학과 통합시 조정)			-	-	-유사·충북학과 통합에 대한 기준을 마련하고 입학정원 조정안 추후 논의
학사제도 일원화·학생보호 조치	- 졸업, 전과, 재입학 등 학적관련 기준			-	-	-추후 논의
				-(학생추진위원회) : 통합된 교명이 명시된 졸업장	-(학생추진위원회) 통합 이후 입학한 신입생부터 통합 교명 졸업장 기존 재학생/졸업생은 충북대학교/한국교통대학교로 명시된 졸업장	
	- 수강 및 수업 운영, 학점 인정 관련 기준 일원화(수강학점, 출석 인정 등)			-	-	-추후 논의

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의세부사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
		- 성적부여 기준 일원화(비율, 재 수강 기준 등)		-	-	-추후 논의
		- 책임시간 및 초 과강의료 지급 기준		-	-	-추후 논의
학사정보시스템 일원화	시스템 일원화			-	-	-추후 논의
				-(학생추진위원회) : 시스템 일원화 찬성 (수강 신청 통일) 서버 관리 (예산)	-(학생추진위원회) 시스템 일원화 반대 (수강 신청 청주/충주 독립)	

## 대학조직개편분과 논의결과(2023.8.23.)

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
본부 및 부속시설 개편	중장기 발전 계획	- 통합대학의 목표 명 확화	-(통합대학의 목표 설정) 실행계획 등을 종합적으로 검토하여 설정 필요	-	-
		- 캠퍼스별 특성화 방향 (안)	-(캠퍼스 특성화 방향) 연구중심과 교육중심의 구분이 명확하지 않아, 개념 및 방향성 설정 필요	- 학부와 대학원생의 캠퍼스간 학 생 분리의 개념이 아님	-
			-(학생추진위원회) : 의왕캠퍼스 유지. 단과대학 개편 및 재배치	-(학생추진위원회) 의왕캠퍼스 유 지 단과대학 재배치는 고려사항이 아님	
		- 특성화 전략에 따른 캠퍼스 재배치 및 학과 통합 논의	-(의왕캠퍼스) 철도 중심대학 유지 하고 캠퍼스이전은 불가 -(증평캠퍼스) 이전 방안 마련 필요 하며, 개신캠퍼스 이전 가능여부 확인 필요 -(충북대 캠퍼스 재배치에 대한 의 견)충북대의 학과들이 충주로의 이전 등을 고려하고 있는지 등의 진행상황 검토 필요	- 의왕캠퍼스 특성화 인정하고, 이 전 불필요 - 이전에 대해서는 동의하나, 개신 캠퍼스로의 이전 시 공간 검토 필요 - 증평캠퍼스 현실성 있는 활용방 안 제시 필요 - 교원이 원하는 곳으로 배치할 수 있으나, 공동화 현상이 발생 되지 않도록 고민 필요	-
			-(교수평의회) 개신캠퍼스에 여유 공 간이 거의 없는 것으로 알고 있음. 충주/증평에서 개신캠퍼스로 이전하 는 만큼, 충북대 소속 학과도 충주나		

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
			증평으로 이전된다고 생각해야 통합이 원활하게 진행될 수 있음 -(대학조교협의회 캠퍼스 재배치 시 대학조교가 타 캠퍼스로 지역을 이동하여 근무하기에는 현재 임금 체계로는 매우 어려울 것으로 예상이 됩니다. 만약 타 캠퍼스로 불가피하게 이전하여 근무 캠퍼스가 변동되는 경우 통근버스 도입과 함께 본질적으로는 급여 현실화를 통해 대학 조교가 장거리 통근을 하거나, 해당 이동한 캠퍼스에서 생활하기가 어렵지 않도록 임금체계의 현실화가 될 수 있도록 검토 부탁드립니다.		
	조직 개편	- 교명	(신교명 제정의 원칙 제정 필요) 1) 한국교통대와 충북대를 제외한 제3의 교명 2) 교명 투표 시에는 등가의 원칙 적용 (두 대학 투표 동일한 비율)	- (분과장 의견) 조건없는 공모가 원칙	-
			-(학생추진위원회) : 기존의 학교명을 제외한 공모전 개최 후 협의. 양 대학의 같은 비율을 가지고 동등한 투표	-(학생추진위원회) 교명은 충북대 학교에서 절대 변경 불가 한국교통대학교는 통합 이후 충북대학교 충주캠퍼스로 명명 충북대학교 교명 하에 학생수 비율로 투표 진행	
		- 학교 상징, 개교기념	(개교년도)철도대학 개교년도(1906	- (분과장 의견) 철도대학 연혁 따	- 개교기념일은 추후 논의



소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
		일 등	년) 반영	르는 것을 동의	
		- 대학본부 위치	- <b>(1안)</b> 증평캠퍼스 - <b>(2안)</b> 충주 또는 개신캠퍼스에 분산 배치 - <b>(3안)</b> 충주 또는 개신캠퍼스에 집중 배치		- 이전(교통대 작성 내용)과 동일: 총장협의회 이후 논의 필요
			-(학생추진위원회) : 2안 주장	-(학생추진위원회) 3안 주장(개신 캠퍼스 집중)	
		- 대학본부 조직 및 부속시설 신설 및 폐지	- <b>(캠퍼스별 총장 선출)</b> 캠퍼스별로 총장 (충주, 개신 2명) - <b>(선출 및 임명)</b> 캠퍼스별 선거를 통해 선출된 캠퍼스총장(부총장 개념)을 대표총장이 임명	- 캠퍼스별 총장 도입은 동의하며, 선출인원은 개신, 충주 2인 필요 - 캠퍼스별 총장 등은 용어 정리 필요 - 인사권, 재정권은 독립 필요 인정	-
			-(학생추진위원회) : 본부 2 >> 학생추진위원회 2 (독립)	-(학생추진위원회) 본부는 1개로 구성/ 총학생회도 하나의 단체로 구성	
학과· 부서평가	학과 평가	- 평가 기준	- <b>(평가기준 명문화 방식)</b> 평가기준을 명확화하기 위해서는 지침 마련 필요 - <b>(지표 명확화)</b> 정성지표 보다는 정량지표 위주로 설정이 필요하며 정량지표 설정을 명확히 할	- 편람, 지침 모두 의견수렴을 통해 확정되고, 평가에 대한 영향력에 미치는 부분에서는 차이가 크게 없음. - 평가기준이 상이한 부분 존재 ex) 교통대 연구영역 없으나, 충	- 연구실적 반영 등을 추후 논의 필요 - 통합학과에 대한 학과평가는 추후 논의 필요

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
			필요가 있음 -(통합학과 평가기준 가이드) 통합 학과에 대한 학과평가 기준 마련 에 대한 가이드 마련 필요	북대는 연구영역을 강조	
		- 평가결과 활용 (교원 업적평가 등)	-	-	-
	부서 평가	- 평가 기준	-	-	-
		- 평가결과 활용(성과 급 등)	-(평가기준 명문화 방식) 평가기준 을 명확화하기 위해서는 지침 마련 필요 -(통합부서 평가기준 가이드) 통합 후 많은 부서가 개편이 이루어지 므로 통합에 따른 부서 정리 후 논의 필요(통합되는 부서에 대한 부서평가 기준마련에 대한 가이 드 마련 필요) -(공무원노동조합) 부서평가 기준 마련 시 양대학 협의 및 공무원노조 의견 반영	-	- 평가 후 인센티브 등 논의 필요 - 통합에 따른 부서가 정리된 이 후 부서평가 논의 필요
	경영 성과	- 시스템 일원화(이관) 전 사전작업	-(시스템 구축 시기) IR센터 구축 후 충북대와의 논의 필요	- 평가지원과, 교육혁신본부의 시 스템이 이원화 되어있어 내부 적인 일원화 후 교통대와 논의	-

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
				필요	
교원인사 및 평가	교원 인사	- 신규학과 신설에 대 응한 교원 증원 필 요성 검토	-	-	-
		- 명예대우 선발 및 처우 개선	-	-	- 명예교수 강의 가능 연도 등 차이 논의 필요 - 충북대 추서제도 도입 등 논의 필요
		- 신임교원 정착금 등 인 센티브 확인	-	-	-
		- 교연비 업적평가, 연구년 기준 확인	-	-	산학협력중점교원 재임용 및 승진 기준 확인 필요
			-(대학조교협의회 통합 시 교육과 연구 학생지도에 참여하는 <b>대학조교도 교연비 참여대상</b> 에 포함을 검토 요청드립니다. 현재 2023.8.29. 기준으로 충주캠퍼스 에는 20명, 증평캠퍼스에서는 3명, 의 왕캠퍼스에서는 2명 총 25명의 대학 회계 대학조교가 재직 중입니다. 학과 대학조교의 경우에는 교수님들과 학생 들의 가장 가까운 곳에서 조교 업무	-(직원회) 교통대에서 요구하는 교연비 미참여 대학조교의 확대 시 직원의 교 연비 축소가 불가피 할 것으로 판단. 이에 본 통합에 따른 대상자 확대에 따른 직원의 기 교원비 삭감이 안되는 범위로 조정 및 검토 필요(현재 교통 대 직원 교원비는 확인을 못함)	

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
			(학사 행정업무 및 학생지도)를 하고 있음에도 불구하고 교육연구학생지도에는 참여대상에서 제외되었습니다. 글로컬 30으로 통합 추진 시 양 대학의 조교 현원은 한국교통대학교 72명(국비조교 47명, 대학조교 25명)이며, 충북대학교는 약 150명으로 222명의 조교가 근무하게 됩니다. 통합 후 새로운 교명의 학교가 출범 시에는 약 전체조교(222명) 조교 업무를 동일하게 수행하고 있는 대학조교가 교육연구학생지도비에서 참여 대상에 포함을 요청드립니다.		
	업적 평가	- 평가 항목 등	-	-	-
			-(대학조교협의회 조교업적평가시에 국비조교(공무원)조교와 동일한 평가항목에 따라 평가 받기에 평가 금액도 교육공무원인 국비조교와 대학회계직의 대학조교가 평가에 따른 성과금액도 동일하게 받을 수 있도록 관련 예산 편성 및 운영에 합리적인 방안을 검토 부탁드립니다.		
	대학 조교	- 대학조교 고용승계 및 보수체계	(고용승계 보장)한국교통대만 운영하는 대학조교에 대한 고용승계 보장 및 보수체계 신설 필요	(제도 검토) 한국교통대 대학조교가 계속 근무할 수 있도록 근무조건 등 제도마련 필요성 인지	-
			-(전국국공립대노동조합 한국교통대학교지부) 한국교통대학교 단체협약서에		

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
		<p>의해 적용</p> <p>-(대학조교협의회 대학조교의 고용승계 보장 및 보수체계 신설 필요성에 공감해주심에 감사드립니다. 알고 계시는 바와 같이 대학조교 급여가 1년마다 재임용하는 형태와 근무하는 내용도 동일함에도 불구하고 국비조교 선생님들에 비해 매우 낮은 실정입니다. 통합 후에도 대학조교의 직급과 현 임금체계가 그대로 유지 될 경우 통합된 대학에서 대학조교의 근무여건이 지금보다 낮아지는게 아닌지 우려됩니다. 한국교통대학교와 충북대학교가 통합시 조교의 총 인원은 222명이 될 것으로 추정됩니다. 통합이후 222명 중 국비조교는 197여명 대학조교는 약 25명이라고 보았을 때 여러 여건 상으로 통합 전 대학의 대학조교라는 인식으로 출신대학이 구분지어져 차별받는 일이 없도록 고용승계와 함께 현실화 된 보수 체계 신설이 반드시 필요합니다. 가장 좋은 방법은 국비조교 TO를 통합 준비 시점부터 매년 단계적으로 확충하여 전환될 수 있도록 하는 방법이 가장 이상적이나 TO 확충이 어려운 경우 점진적으로 통합 후 교육공무원 조교와 동일한 임</p>			

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
			금테이블이 될 수 있도록 신설이 필요하며 근속에 따른 경력도 한국교통대학교 대학조교의 경우 입사일 기준으로 경력에 따른 호봉이 반영될 수 있도록 보수체계를 신설하여 대학조교가 통합 이후에도 통합이전 학과 조교로 남는게 아니라 모든 구성원과 함께 상생발전 할 수 있도록 검토 부탁드립니다.		
			-(국비조교협의회) 현 한국교통대학교 조교임용규정을 적용		
		- 국비조교 관련	(운영 현황) 국비조교(46명)는 학과(전공)의 재임용 평가결과를 토대로 1년마다 재계약 절차를 진행하나, 실질적으로 특별한 문제가 없는한 정년보장 가능하게 운영되며, 학과 조교43명, 행정조교 3명으로 운영	(운영제도) 국비조교(학과조교 100명, 행정조교 50만원) 한국교통대와 제도 동일(단, 평가 항목은 다름)	-
			-	-	재임용 평가 항목에 대한 비교 분석 필요
		- 재임용 추천기준 등	-(국비조교협의회) 현 한국교통대학교 조교임용규정을 적용 -(대학조교협의회) 대학조교는 근로기준법을 적용 받기에 2년이상 근무시 정년보장이 되는 공무원(정규직)전환 심사를 받도록 하여 고용안정이 될 수		

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
			있도록 제도적인 방안 마련 요청합니다.		
		- 유사 중복학과 조교 문제	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조교 재배치에 관한 기준 필요</li> <li>- 학과합병 시 2명이 되나, 한명이 퇴사할 경우 그 인원은 미충원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 충북대의 경우 학과 합병 또는 실험조교가 필요하거나 이런 사례의 경우 2명이 배정됨.</li> <li>- 통합에따른조교인원승계 필요</li> </ul>	일부 유사중복학과가 조정된다면, 해당 조교의 근무부서 조정은 불가피
			<ul style="list-style-type: none"> <li>-(국비조교협의회) 유사 학과 합병으로 인한 조교 인원은 그대로 둠</li> <li>-(대학조교협의회) 조교 재배치시 해당 조교의 의견을 반영하여 재배치 될 수 있도록 검토 요청, 재배치 논의시 조교도 의사결정에 참여할 수 있도록 반영 요청 드립니다.</li> </ul>		
교원 인센티브	교육 연구 및 학생 지도비	- 지급액, 지급항목, 지급 대상 등	-	학생지도 등을 희망하지 않는 경우 학술연구 트랙 존재	계열 및 기준 등이 달라서 장기적인 논의 필요 - 교육/학생/연구분야별지급현황및 기준 - 교육/연구평가중고득점영역적용 등
			-(대학조교협의회) 교육 및 연구 학생 지도에 참여하는 대학조교도 교육연구 및 학생지도비 지급대상에 포함 요청 -(공무원노동조합) 통합 이후 교연비 (학생지도비) 상향 조정		
	교원 포상	- 심의 및 선발기준	-	-	-

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
		- T.O	(선발기준)학과 수요조사 결과에 의거 선발	(선발기준)단과대 내에서 비율을 정해서 지정	-
		- 해외 파견	(체제비 지원) 해외파견교수 체제비 대학회계로 지원	(체제비 미지원) 해외파견교수 체제비 지원 제도 폐지	-
		- 대상자 처우	-	-	-
	조교 성과급 (승진)	- 지급단가 및 규모	-	-	-
			-(국비조교협의회) 일반직 및 대학회계직 대비 성과급 현실화 등 조정 요함. 인사혁신처예규 제152호(2023.03.08.) 2023 공무원보수 등의 업무지침 [별표 2] 호봉획정을 위한 공무원경력의 상당계급 기준표에 근거하여 교육공무원 조교의 상당계급구분을 두어 지급단가를 책정.		
			-(대학조교협의회 의견) 조교 성과급 평가 기준은 동일하나 현재 성과급 금액이 국비조교(공무원)조교에 비해 절반 수준(50%)이기에 교육공무원과 동일한 성과급 금액 조정 검토 요청드립니다.		



소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과																																																																										
			한국교통대	충북대	협의결과																																																																								
			<div><div>2023년도 조교 성과급 지급 계획</div><div>성과급 지급기준액</div><div>○ 지급기준액(A): 684천원(일반조교), 300천원(대학조교) 기준</div><div>(단위 : 원)</div><table><tr><th colspan="2">등급</th><th>S</th><th>A</th><th>B</th></tr><tr><th colspan="2">지급단위</th><th>120%</th><th>110%</th><th>80%</th></tr><tr><td rowspan="2">일반조교</td><td>학과 소속</td><td>820,800</td><td>752,400</td><td>547,200</td></tr><tr><td>부서 소속</td><td>820,800</td><td>752,400</td><td>547,200</td></tr><tr><td rowspan="2">대학조교</td><td>학과 소속</td><td>360,000</td><td>330,000</td><td>240,000</td></tr><tr><td>부서 소속</td><td>360,000</td><td>330,000</td><td>240,000</td></tr></table><table><tr><th colspan="2">소요금액</th><th>S</th><th>A</th><th>B</th><th>합계</th></tr><tr><td rowspan="3">일반조교</td><td>학과 소속</td><td>10,670,400</td><td>18,810,000</td><td>3,830,400</td><td>33,310,800</td></tr><tr><td>부서 소속</td><td>820,800</td><td>1,504,800</td><td>0</td><td>2,325,600</td></tr><tr><td>계(1)</td><td>11,491,200</td><td>20,314,800</td><td>3,830,400</td><td>35,636,400</td></tr><tr><td rowspan="3">대학조교</td><td>학과 소속</td><td>2,520,000</td><td>4,290,000</td><td>960,000</td><td>7,770,000</td></tr><tr><td>부서 소속</td><td>1,080,000</td><td>1,650,000</td><td>240,000</td><td>2,970,000</td></tr><tr><td>계(2)</td><td>3,600,000</td><td>5,940,000</td><td>1,200,000</td><td>10,740,000</td></tr><tr><td colspan="2">합계(3+1+2)</td><td>15,091,200</td><td>26,254,800</td><td>5,030,400</td><td>46,376,400</td></tr></table><div>○ 2023년도 예산현황</div><div>- 일반조교: 684,000원 × 46명 = 31,464,000원</div><div>- 대학조교: 300,000원 × 32명 = 9,600,000원</div><div>○ 성과급 지급기준율</div><div>- 일반조교 = (예산액 / 총 소요금액) = 31,464,000원/35,636,400원</div><div>= 88.29%</div><div>- 대학조교 = (예산액 / 총 소요금액) = 9,600,000원/10,740,000원</div><div>= 89.39%</div></div>	등급		S	A	B	지급단위		120%	110%	80%	일반조교	학과 소속	820,800	752,400	547,200	부서 소속	820,800	752,400	547,200	대학조교	학과 소속	360,000	330,000	240,000	부서 소속	360,000	330,000	240,000	소요금액		S	A	B	합계	일반조교	학과 소속	10,670,400	18,810,000	3,830,400	33,310,800	부서 소속	820,800	1,504,800	0	2,325,600	계(1)	11,491,200	20,314,800	3,830,400	35,636,400	대학조교	학과 소속	2,520,000	4,290,000	960,000	7,770,000	부서 소속	1,080,000	1,650,000	240,000	2,970,000	계(2)	3,600,000	5,940,000	1,200,000	10,740,000	합계(3+1+2)		15,091,200	26,254,800	5,030,400	46,376,400		
		등급		S	A	B																																																																							
		지급단위		120%	110%	80%																																																																							
일반조교	학과 소속	820,800	752,400	547,200																																																																									
	부서 소속	820,800	752,400	547,200																																																																									
대학조교	학과 소속	360,000	330,000	240,000																																																																									
	부서 소속	360,000	330,000	240,000																																																																									
소요금액		S	A	B	합계																																																																								
일반조교	학과 소속	10,670,400	18,810,000	3,830,400	33,310,800																																																																								
	부서 소속	820,800	1,504,800	0	2,325,600																																																																								
	계(1)	11,491,200	20,314,800	3,830,400	35,636,400																																																																								
대학조교	학과 소속	2,520,000	4,290,000	960,000	7,770,000																																																																								
	부서 소속	1,080,000	1,650,000	240,000	2,970,000																																																																								
	계(2)	3,600,000	5,940,000	1,200,000	10,740,000																																																																								
합계(3+1+2)		15,091,200	26,254,800	5,030,400	46,376,400																																																																								
- 평가기준	-	-																																																																											
		-(국비조교협의회) 현 한국교통대학교 조교 성과급 지급지침을 적용.																																																																											
직원 정원, 인사 및 평가	공무원	- 승진후보자순위 선정 기준	(교육부 승진후보자 명부 등재 6급 이상) - 충청권(전국권)개인순위에따라배 치 (교육부 승진후보자 명부 미등재 5급 이하)	-	- 통합 전 단일화된 기준 마련 필요																																																																								

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
			-각 대학 근무성적평정 대상자들의 인원 비율, 직급별 근무기간 등을 검토 후 논의(필요시 대상자들의 성과평가 자료를 취합하여 상호 검토)		
			- (공무원노동조합) 6급 이하 근평, 근무연수를 고려한 승진후보자 순위 결정, 승진후보자순위 결정 시 공무원노조 참여, 캠퍼스 정원 통합이후 4년 유지, 희망자에 한하여 캠퍼스 발령, 공무원관련 각종위원회(승진심사위원회, 성과평가위원회, 징계위원회 등) 공무원노조에서 추천하는자 참여(통합대학 규정 제,개정 시 반영)	-(직원회) 통합 당시 교육부 승진 순위를 반영하여 직렬별 순위 배치 및 유지(기간 책정 후)	
		- 통합명부에 따른 승진 기준 (승진후보자 명부, 기획력, 면접)	(직급별 승진기준운영) -직급별요구역량에맞는승진기준운영 · 7급이하및근속승진:승진후보자명부+면접 · 6급이상일반승진:승진후보자명부+기획력+면접)	-	-
			-(공무원노동조합) 6급 이하 승진후보자 명부 기준 마련 시 공무원노조 참여		
		- 통합에 따른 공무원 인	(조직 재편성 후 충원)	-	-

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
		력 충원 요청	-통합에 따른 조직 재편성과 부서 별인력배치 후 공무원 필요인력 충원		
			-(공무원노동조합) 조직 재편성, 인력배치 시 공무원노조 참여		
	공무원 (성과 평가)	- 6급이하 공무원 및 대 학회계직원 성과평가 체계 (근평 50%, 직무역량 20%, 부서역량 20%, 기관장 평가 5%, 가 감점 ±5%)	(종합적 요소를 반영한 성과평가 실 시) -개인근무실적, 부서업무역량, 부 서내기여도 및 다양한 요소가 모 두 반영된 성과평가(성과상여금) 실시 ※ 적시적이고 객관적인 평가를 위해 성과평가는 성과급 지급 시 실시하여 활용	-	-
			-(공무원노동조합) 성과평가 기준 양대학간 논의 필요, 공무원노조 참여		
	학사 관리직 (승진)	- 학사관리직 승진 소요 연수 및 보수체계	(직급별 승진체계 운영) - 학사관리직직급별근속승진제도 운영(7~9급)	-	-
			-(전국국공립대노동조합 한국교통대학 교지부) 한국교통대학교 단체협약서에 의해 적용		
대학회계 직원 및 계약직원 등 신분보장	대학 회계직 (정원)	- 대학회계직원 직급별 정원	(현 정원 체계유지) - 대학회계직원 고용승계, 신분보 장 등을 고려하여 현정원체계 유지	-	각 대학 제도 차이로 추후 자세한 논의 필요
			-(전국국공립대노동조합 한국교통대학		

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
	노사 협의	- 단체협약	교지부) 대학회계직원 정원은 단체협약에 따라 노사 협의 후 재정위원회 심의, 의결을 통해 정함.		
			(단체협약 통합가안 마련) -각 대학단체협약 비교 후 통합가안 마련 및 각 대학노조와 개별 협의	-	-
			-(전국국공립대노동조합 한국교통대학교지부) 대학의 노동조합은 단체별로 기존 단체협약을 유지되며, 노동조합 간 통합 없이는 단체협약의 변화는 없음.		
	대학 회계 계약직	- 대학회계 고용승계 및 보수체계	(현 직급체계 및 보수유지) -대학회계직직급별(가~마급)보수체계 운영(연봉제 기반)	-	-
			-(전국국공립대노동조합 한국교통대학교지부) 한국교통대학교 단체협약서에 의해 적용 -대학조교협의회 현재 대학회계 직급별(가~마급) 보수체계에서 대학조교는 가장 낮은 보수 급의 [마]급으로 근속기간에 대한 근무경력이 100% 되지 않아 20년 이상 근무한 대학조교 경우 최대 9년까지만 근속을 인정 받고 있습니다. (2023년 8월 기준) / 통합이 되면 대학회계 조교의 보수체계가 좀 더 안정화되고 정규직군과 차별이 없는 방향으로 논의되고 운영될 수 있도		

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
			록 검토 부탁드립니다.		
	사업단 직원 고용 승계	-	-	-	통합으로 인한 사업단 직원 고용 승계 등 논의 필요 (통합에 의한 것이라면 고용승계가 필요하나 사업기간 종료에 따른 경우 기존학교 방침에 맞춰 적용 필요)
직원 인센티브  (복리 후생제도)	직원 포상	- 심의 및 선발기준 - 대상자 처우	(연2회 직원 표창 및 부상수여) -공적에 기반한 객관적인 심의를 통해 정기적인 직원표창 실시(연 2회) 및 부상(상금) 수여	-	-
			-(공무원노동조합) 수시표창, 포상금, 인센티브 확대, 캠퍼스 발령자 주거지원비(월세, 기숙사 제공 등) 지원	-(직원회) 심의 및 선발기준, 처우 등은 모든 캠퍼스가 동일하여야 하나, 선발인원은 캠퍼스 직원수 에 따른 비례원칙 등 논의 필요	
	맞춤형 복지	- 맞춤형 복지점수 부여 기준  - 교직원 생일 축하금 등	(전 직원 동일한 맞춤형 복지 점 수) -전직원(촉탁직제외) 맞춤형포인트 배정기준에 따라 부여	-	-
			(월별 생일선물 지급) -월별생일자 대상 문화상품권	-	-

소관 과제	세부 과제	논의사항	논의결과		
			한국교통대	충북대	협의결과
			(30,000원)지급이나 예산현황을 고려하여 상향 검토		
			-(공무원노동조합) 생일축하금, 상조지원금 등 복지제도 확대		
	인센티브	-	-	-	교연비 인센티브 등
			-(공무원노동조합) 통합 이후 교연비(학생지도비) 상향 조정, 적극행정우수공무원 선발 국내외 연수기회 부여, 장기재직자(10년,20년,30년) 국내외 자율연수 지원, 자기계발비 연100만원한도 지원	- (직원회) 좌동 또한, 캠퍼스 재배치 시 직원 이동은 희망자에 한하여 이동을 원칙으로 하고, 부득이하게 이동을 하는 직원에게는 인센티브 지급 요청	
	직원 교육	- 교육훈련 체계 논의	-	-	-
			-(공무원노동조합) 교육훈련 계획시 공무원노조 의견 반영		

## 대학재정분과 논의결과(8. 23)

소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
대학회계	예산편성	-대학회계 예산 편성지침	- 편성절차(시기)	-예산편성 절차 시기는 교육부 예산편성 기본지침에 따라 예산 편성	-(좌동)	- 교육부 예산편성 기본지침에 따라 예산 편성
			- 편성방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>세입예산</b> (수업료) 신입생 및 재학생(4,11월 평균 정원) 현황 자료를 기초 세입 추계</li> <li>(수입대체경비) 운영기관의 세입예상액 기초 세입 예상액 작성</li> <li>(이월금) 대학회계 가결산 및 전년도 순세계잉여금을 고려, 익년도 이월금 작성</li> <li>(기타수입) 금융기관의 금리현황 및 기타 잡수입을 고려</li> </ul>	-(좌동)	- 대학회계 예산편성 방향은 양대학 일치하여 예산편성 기본방향 유지하며 편성
				<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>세출예산</b> (인건비) 교직원 현황을 기초로 인건비 인상률 등을 고려하여 인건비 소요액을 작성, 신규임용.승진.퇴직 등</li> </ul>	-(좌동)	

소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
				연중 증감을 고려하여 인건비 예산이 과다 또는 과소 반영되지 않도록 작성 <b>(공공요금 등)</b> 물가인상률, 인건비 인상률, 학생 및 교직원 현황 등을 참고 <b>(수입대체경비)</b> 수입대체기관 세입의 범위 내에서 세출예산 작성		
			- 기본(부서)운영비	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>편성방향</b> <b>(본부 및 부속기관)</b> 소요되는 운영비 추이, 전년도 결산액 및 별도재원을 고려하여 편성 <b>(대학(원)):</b> 등록금 징수액을 기초로 학생 및 교원 수 등 대학(원)별 규모를 적용하여 기본운영비 및 특이소요 배분 후 초과공간사용료 삭감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>편성방향</b> - 본부 및 부속기관: 기본, 직원수, 주무부서,수입대체기관, 특이소요 등 - 대학(원): 등록금 징수액 대비 기본운영비 및 특이소요 운영비 배분 후 초과공간사용료 삭감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 초과공간사용료 등을 고려하여 현행을 유지하며 편성</li> <li>- 캠퍼스별 운영비는 캠퍼스 배치여부에 따라 논의 필요</li> </ul>
			- 공공요금 징수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>수입대체사업(사용료 징수)</b> 전체 세입액 대비</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>수입대체사업(사용료 징수)</b> 전체 세입액 대비</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보조금 사업 개별징수 필요시 징수 논의</li> </ul>



소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
			공공요금 부담률 10~40% 반영 ※수입대체경비: 교육부 지침 준수	공공요금 부담률 30% 이내 반영* 보조금사업은 지원 총액 대비 5% 징수** ※수입대체경비: 교육부 지침 준수 ※외부사용자가 학내 시설물 사용하는 보조금사업의 경우에 한함		
			- 예산현황	예산 규모(자체): 99,064,562천원(42,473,644천원)	예산 규모(자체): 201,902,886천원(75,903,021천원)	
			- 예산전용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 처리시기 예산전용 필요 시</li> <li>○ 처리절차 전용신청→사유검토→일상감사(천만원 이상) →전용 승인 및 부서 통보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 처리시기 관련 법령에 의거하여 분기별 실시(5,8,11,1월 말)</li> <li>○ 처리절차 수요조사→사유검토→일상감사(천만원 이상) →전용 승인 및 부서 통보</li> </ul>	- 예산 실무시 업무 방향에 따라 설정
			- 재정위원회 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 위원구성 기준</li> <li>○ 심의의결사항</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 위원구성 기준</li> <li>○ 심의의결사항</li> </ul>	재정위원회 구성시 위원구성 논의
			-(공무원노동조합) 공무원노동조에서 추천하는 자 재정위원회 참여			

소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
	등록금	-등록금심의위원회 규정	- 등록금 책정기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 책정기준</li> <li>- 입학정원, 교직원 및 학생수, 소비자 물가상승률 등 고려</li> <li>○ 착안사항</li> <li>- 등록금 인상 시 국가장학금 2유형 지원 대상학교에서 제외, 인상률은 직전 3개 연도 평균 소비자 물가상승률 1.5배 미만</li> </ul>	(좌동)	- 등록금 책정 기준 일치하여 책정기준 동일하게 유지
			- 등록금 현황 (붙임 1 참조)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2023년 등록금 책정내용</li> <li>- 학부: 등록금 "동결"</li> <li>- 대학원 학기당 3.67% "인상"(교통대학원 제외)</li> <li>○ 학부 연간 평균등록금: 4,110,200원</li> <li>○ 일반대학원 학기별 평균등록금: 2,549,615원</li> <li>○ 교육대학원 학기별 평균등록금: 1,914,000원</li> <li>○ 기타 대학원 현황:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2023년 등록금 책정내용</li> <li>- 학부: 등록금 "동결"</li> <li>- 대학원 학기당 수업료 3% "인상"</li> <li>○ 학부 연간 평균등록금: 4,289,700원</li> <li>○ 일반대학원 학기별 평균등록금: 2,580,179원</li> <li>○ 교육대학원 학기별 평균등록금: 2,252,359원</li> <li>○ 기타 대학원 현황:</li> </ul>	대학원 입학금 - 충북대 175,000원 - 한국교통대 45,000원 - 향후 등록금 입학금 조정 필요 - 두 대학중 한 대학의 등록금 및 입학금을 기준으로 신입생 등록금 입학금 설정

소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
				교통대학원, 글로벌융합대학원	경영대학원, 법무대학원, 법학전문대학원, 북방농업대학원, 산업대학원, 세종국가정책대학원, 수의방역대학원	
			- 책정방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기본: 전년도 수업료1 + { 전년도 수업료2 + (전년도 수업료 2 × 등록금 인상률) }</li> <li>○ 신설학과: 소관부서 책정 요청사항 공문 접수하여 감안 책정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 특이소요 없는 계열: 전년도 수업료1 + { 전년도 수업료2 + (전년도 수업료1 + 수업료2) × 등록금 인상률 }</li> <li>○ 특이소요 있는 계열: 전년도 수업료1 + { 전년도 수업료2 + (전년도 수업료1 + 수업료2 - 특이소요) × 등록금 인상률 }</li> </ul> ※ 백원 단위 절사 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신설학과: 소관부서 책정 요청사항 공문 접수하여 감안 책정</li> </ul>	- 두 대학중 한 대학의 등록금 및 입학금을 기준으로 신입생 등록금 입학금 설정
			- 기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학사학위취득유예 (수강 및 미수강) 학칙 및 관련 지침에 의거 등록금 수납(등록금심의위원회 심의X) *‘학사학위취득의 유예에 관한 운영지침’ 제정(2019.7월) 후</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학사학위취득유예 (수강 및 미수강) 학칙 및 관련 지침에 의거 등록금 수납(등록금심의위원회 심의 하지 않음)</li> </ul>	등록금 반환 및 초과학기자 등록금 수납은 양 대학 동일

소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
				등록금심의위원회에서 사용료 납부 근거 마련. 매학기 위원회 심의를 하지 않음)		
			- 등록금심의위원회	○ 위원구성 기준	○ 위원구성 기준	위원구성 기준 논의 필요
산학협력 단회계	잔여 재산	-국립학교설치령 -법인세법,부가세 법 -상속증여세법 (공익법인해산)	공익법인 해산 절차 및 잔여재산 귀속	법인등기(충주)	법인등기(청주)	-국립학교설치령에 따라 통 합대학교산학협력단 명의 로 법인등기 -기초자치단체 기준 사업자 등록 여부 확인 필요
				-사업자등록(충주,의왕) -부가세:사업자단위과세등록 신청및신고증	단일사업자등록으로 세무신고(청주)	
				잔여재산 해산	-	
	산단 조직 운영	-산학협력단 정관 -산학협력단 운영규 정 -산학협력단 팀제운 영 지침	산단 조직 및 부속시설 운영계획	-본부(충주) -분단(증평,의왕)	-	조직 및 학과배치여부에 따라 협의 필요
				-창업보육센터 -공학교육센터 -LINC+사업단 등	-창업보육센터 -공학교육센터 -LINC+사업단 등	지원기관 규정에 따라 통합 운영
				나노기술연구소 등 55개	-	간접비배분 및 학술활동지원 여부에 따라 별도협의 필요
	회계 관리	-산학협력단회계처리 규칙 -연구위원회 규정	캠퍼스별 독립운영 여부	간접비 고시비율: 29.22%	간접비 고시비율: 25.20%	-기초자치단체 기준 사업자등록 여부에 따라 추가 협의 필요 -연구개발능률성과급 평가기준
				간접비 배분비율 -국가과제 :	간접비 배분비율 -국가과제 : 산단65%	

소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
		-한국교통대학교 대응 자금 지원 지침		산단90% 연구자10% -국가외과제 : 산단70% 연구자30% -연구소: 지원계획에 의해 별도 지원	연구소13% 연구자10%, 연구자실험실운영비10%, 교내 학술사업2% -국가외과제 : 산단60%, 연구소 20%, 연구자20%	검토 필요 -교원학술활동지원사업 추가 협의 필요 -규정 및 지침 개정 협의 필요
				예결산 본부통합관리	예결산 본부통합관리	
				간접비사용(독립운영비) 없음	간접비사용(독립운영비) 없음	
				-연구개발능률성과급 10% -간접비적립기준 평가	-연구개발능률성과급 10% -국가R&D실적기준 평가	
				학술활동지원사업 (산단)	학술활동지원사업 (연구처)	
				대학대응자금(산단)	대학대응자금(연구처)	
	직원 신분 보장	-직원인사등에관한규 정 -산학협력단 취업규 칙 -산학협력단 계약직 원 운영 지침	정규직 직급체계 및 계약직 신분보장 등	인사규정통합	인사규정개정중 (~23.12월)	규정 및 지침 개정협의 필요
				캠퍼스별 정원 및 인력배치 -충주(16명+대학파견2명) -의왕(2명),증평(1명)	-	캠퍼스별 규모 확정 이후 협 의 필요
	직원 신분 보장		정규직 직급체계 및 계약직 신분보장 등	정규직 직급체계 (9,8,7,6급)	인사규정개정중 (~23.12월)	충북대 인사규정개정후 비 교하여 규정 및 지침 개정 필요
				계약직 신분보장	인사규정개정중	

소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
					(~23.12월)	
	직원 보수	-산학협력단 직원 보 수지급 지침	직원 경력인정 및 급여보장	보수지침:공무원호봉표적용 (100%)	보수지침개정중 (~23.12월)	충북대 보수지침개정후 비 교하여 규정 및 지침 개정 필요
				노조 및 단체협상여부 -2023년 노조 신설 -2023년 임금협상예정	노조 및 단체협상여부 -2023년 노조 유지 -2023년 단체협상중	
				호봉승계 및 연봉책정 -보수지침 적용	보수지침개정중 (~23.12월)	
				퇴직연금 : 확정급여형(DB) 운영	보수지침개정중 (~23.12월)	퇴직연금 승계 협의 필요
	연구 관리	-연구비 관리 규정 -연구비 관리 세부시 행지침	연구비 관리 및 지 원	중앙구매기준 비품100/소모품300 용역2,200만원	중앙구매기준 비품300/소모품500 용역1,100만원	-연구비관련 규정 및 지침 개정 필요 -학생인건비 통합관리 지급 기준 일원화 협의 필요
				학생인건비통합관리운영 학사130/석사220/박사300만원	학생인건비통합관리운영 학사200/석사300/박사400	
				연구비(직접비) : 통합 대학 으로 이관	연구비(직접비) : 통합 대학 으로 이관	
	통합 시스템	-산학협력단회계처리 규칙 -연구비 관리 세부시 행지침	연구.회계 시스템 일원화	구축업체:웹케시	구축업체:자체개발	연구비관리시스템 통합사용 방안 협의 필요
				유지보수:월350만원	유지보수:전산전담인력3명(1 명휴직중)	
				데이터이관 가능	지원기관 연계(연동) 어려움	

소관 과제	세부 과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
					에 따라 연구비시스템 변경 필요	
	지식재산 권 관리	-지식재산권 규정 -지식재산권 시행지침	지식재산권 명의변경	지식재산권 등록유지 (등록 482건 / 출원 907건)	지식재산권 등록유지 (등록 2,465건 / 출원 615건)	지식재산권 명의 변경 필요, 예산확보 필요
			기술이전.산업자문 배분비율	(기술이전) -발명자 단독노력 : 발명자90%, 산단10% -발명자+산단노력 : 발명자70% 산단30% -중개기관노력 : 발명자70%, 산 단20%, 중개기관10% (산업자문) -자문교원90%, 산단10%	(기술이전) (특허) -발명자70%, 산단30% (산업자문) -자문교원75%, 산단25%  (노하우) -자문교원75%, 산단25%	규정 및 지침 개정 필요
발전기금 회계	발전기금	- 발전기금 정관	- 발전기금 해산	- 한국교통대학교 발전기금 해산	- 충북대학교 발전기금으로 편입	한국교통대학교 발전기금 해산 후 충북대학교 발전기금으로 증여

## 대학외부소통협력분과 논의결과(8. 23)

소관과제	세부과제	관련 규정	논의사항	논의결과		
				한국교통대	충북대	협의결과
외부소통	외부소통	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동문, 지역사회와의 소통 및 의견수렴 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (소통대상 설정) <ul style="list-style-type: none"> <li>· 동문회 및 지역주민</li> <li>*도교육청 및 상공회의소</li> <li>소통대상 추가</li> </ul> </li> <li>- (향후일정) <ul style="list-style-type: none"> <li>· 9.1.(금) 교통대 총동문회 간담회 예정</li> <li>· 양교 최고경영자과정 수료자 간담회 추진</li> <li>· 양교 출입기자단 간담회 추진(학교차원)</li> <li>· 오픈 가능한 설명자료 요청 (추진단 작성)</li> </ul> </li> </ul>	- 좌동	- 좌동